



ระบบขับเคลื่อน กรมสรรพสามิตคุณธรรม

[<https://das.excise.go.th/excise-moral>]

การประเมินผล



25/03/2567

การเข้าสู่ระบบงาน

ไปที่ URL : <https://das.excise.go.th/excise-moral> ใช้รหัสเดียวกับ E-OFFICE ใน
การใช้งานระบบ (ต้องการปรับปรุงชื่อ หรือหน่วยงานที่สังกัด ติดต่อ 63505, 63507, 63508, 63510)



excise
กรมสรรพสามิต
THE EXCISE DEPARTMENT

ระบบขับเคลื่อนกรมสรรพสามิตคุณธรรม (ทดสอบ)

รหัสผู้ใช้งาน

รหัสผ่าน

คู่มือเบื้องต้น

เข้าสู่ระบบ

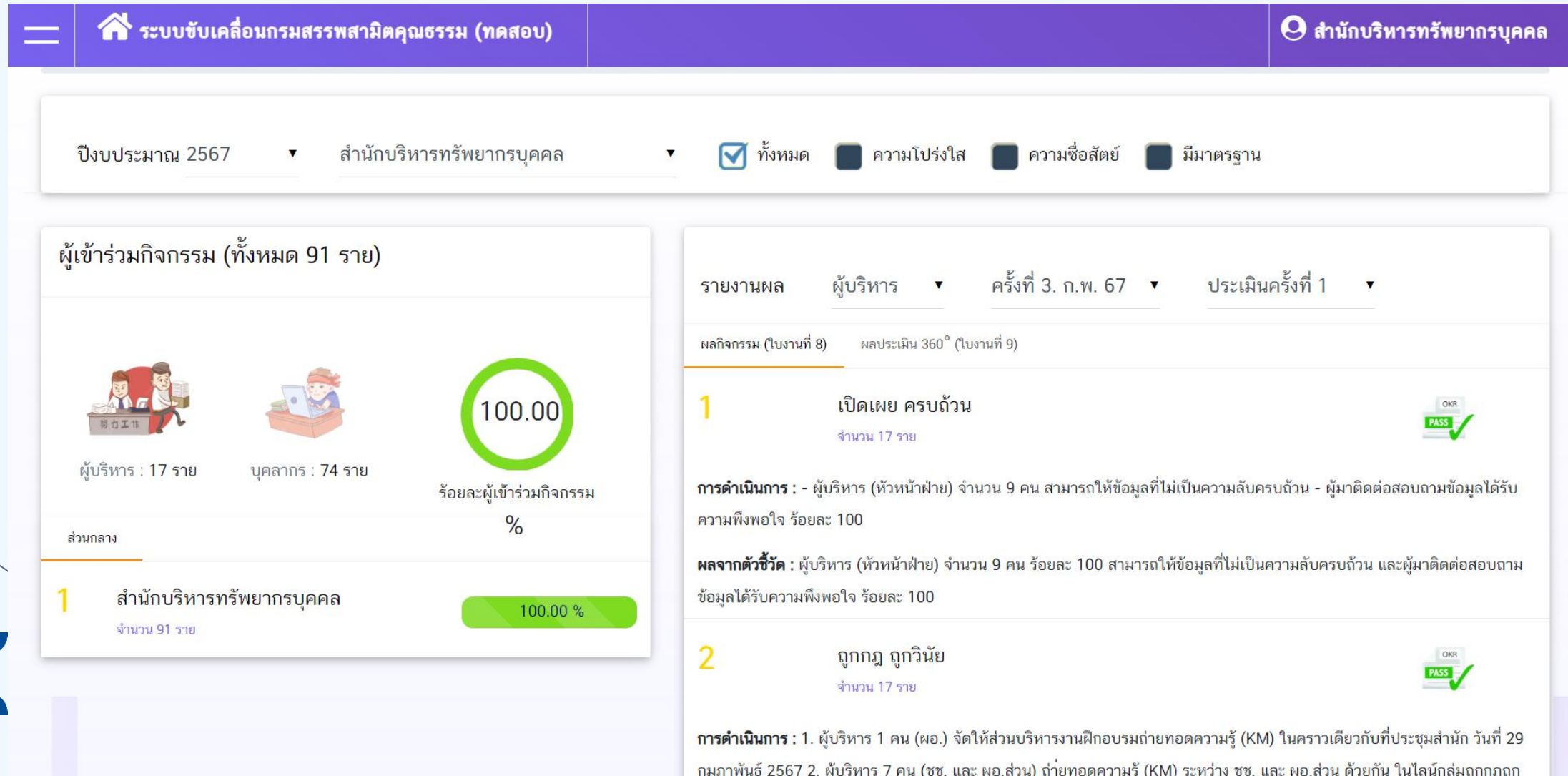
ต้องการปรับปรุงชื่อ หรือหน่วยงานที่สังกัด ติดต่อ 63505, 63507, 63508, 63510 (ระบบงาน SSO)

พัฒนาโดย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล Version 1.1.0



หน้าหลัก

ในหน้าจอรูปรผลการทำงาน โดยข้อมูลจะแสดงตามสิทธิ ของผู้ใช้งาน



ประเมิน 360 องศา

การประเมินผู้ใช้งาน ต้องอ่านหลักเกณฑ์ และรับทราบ ก่อนเริ่มการประเมิน



ระบบขับเคลื่อนกรมสรรพสามิตคุณธรรม (ทดสอบ)



สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมิน 360°

๑. การเลือกผู้รับการประเมิน ให้ผู้ประเมินเลือกผู้รับการประเมินดังนี้

- (๑) ประเมินผู้บังคับบัญชาของตนเองเหนือขึ้นไป เช่น หัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการสำนัก/ภาค/ศูนย์/กลุ่ม/กอง/เลขานุการกรม สรรพสามิตพื้นที่ สรรพสามิตพื้นที่สาขา
- (๒) ประเมินเพื่อนร่วมงานที่ทำงานร่วมกัน
- (๓) ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การประเมินผู้บังคับบัญชาตามข้อ (๑) และเพื่อนร่วมงานตามข้อ (๒) ผู้ประเมินจะต้องทราบถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการปรับเปลี่ยนของผู้รับการประเมินในช่วงเวลาที่ประเมิน ได้แก่

รอบที่ ๑ ต้องทราบถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการปรับเปลี่ยนของผู้รับการประเมินระหว่างเดือนธันวาคม - มีนาคม โดยประเมินภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีงบประมาณ

รอบที่ ๒ ต้องทราบถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการปรับเปลี่ยนของผู้รับการประเมินระหว่างเดือนเมษายน - สิงหาคม โดยประเมินภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของปีงบประมาณ

หากผู้ประเมินไม่ทราบถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการปรับเปลี่ยนของผู้รับ การประเมินต้องไม่เลือกให้เป็นผู้รับการประเมิน เพื่อให้ได้ผลการประเมิน 360° จากผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับ การประเมินจริง



พิมพ์

๒. การเปิดเผยผลการประเมิน

- (๑) เปิดเผยแพร่ผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบว่าผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน

(๒) เปิดเผยแพร่ผลการประเมินให้ผู้ดูแลระบบขับเคลื่อนของหน่วยงาน ๑ คนที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานทราบว่าบุคลากรในสังกัดแต่ละคนมีผลการประเมินผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน เพื่อจะได้รายงานให้หัวหน้าหน่วยงานทราบและพิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสมต่อไป

(๓) หากหัวหน้าหน่วยงานมีเหตุผลและความจำเป็นต้องการทราบคะแนนการประเมินเป็นรายบุคคลให้มีหนังสือขอทราบพร้อมกับเหตุผลและความจำเป็นมาที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลโดยให้ใช้ผลการประเมินเพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนกรมสรรพสามิตคุณธรรมเท่านั้นและให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยงานในการเปิดเผยให้บุคคลใดทราบตามที่เห็นสมควรโดยคำนึงถึงผลกระทบจากการปฏิบัติงานประกอบด้วย



รับทราบ



ประเมิน 360 องศา

ข้อมูลด้านบนจะเป็นส่วนของรายการที่มีการประเมิน หากต้องการแก้ไขสามารถ คลิกที่ ไอคอน หน้าชื่อที่ทำการประเมินเพื่อลบผลการประเมินที่ไม่ถูกต้อง และทำรายการเข้ามาใหม่

ประเมิน 360 องศา รายบุคคล (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ประเมินครั้งที่ 1 มีนาคม 2567

ประเมินครั้งที่ 2 สิงหาคม 2567

คำแนะนำเบื้องต้น

1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
2. กรุณาใช้รหัสเข้าใช้งาน (SSO) ของตนเองในการใช้งานระบบ เนื่องจากจะเก็บประวัติ รายบุคคล
3. เมื่อบันทึกผลการประเมินแล้ว หากต้องการแก้ไขสามารถ คลิกที่ไอคอน  หน้าชื่อที่ทำการประเมินเพื่อลบผลการประเมินที่ไม่ถูกต้อง และทำรายการเข้ามาใหม่

รายการที่คุณประเมิน / ประเมินตนเอง (2 ราย) 						
ลำดับ	รายชื่อ	หน่วยงาน	ความเกี่ยวข้อง	ความโปร่งใส	ความซื่อสัตย์	มีมาตรฐาน
1. 	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล			ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน
2. 	คุณธีรณัฐ ยิ้มสว่าง		ผู้บังคับบัญชา 	5 : มากที่สุด 	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน



ประเมิน 360 องศา

ค้นหาข้อมูล และประเมินบุคคลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

1) ประเมินผู้บังคับบัญชาของ
ตนเองขึ้นไป

2) ประเมินเพื่อนร่วมงานที่
ทำงานร่วมกัน

3) ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา
ในสังกัด (ถ้ามี)

ค้นหาบุคคลที่ต้องการประเมิน				
หน่วยงาน : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล		รายชื่อทั้งหมด		
ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	ความโปร่งใส	ความซื่อสัตย์	มีมาตรฐาน
1.	คุณชลิตา ผ่องอักษร	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน
2.	คุณดวงดาว มณฑาทิพย์	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน
3.	คุณนิตยา โสริกุล	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน
4.	คุณปานิสร่า เกษรบัว	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน
5.	คุณอัญชสา เล็กสรเสรีญ	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน
6.	คุณจักรพงศ์ จำปาหอม	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน



ประเมิน 360 องศา

1. เลือกความสัมพันธ์

คุณเกี่ยวข้องกับอย่างไร กับ "คุณดวงดาว มณฑาทิพย์"



ผู้บังคับบัญชา



เพื่อนร่วมงาน



อื่น ๆ

2. ประเมินคะแนน

คุณเป็น "เพื่อนร่วมงาน" ของ "คุณดวงดาว มณฑาทิพย์"

โปรดเลือกระดับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ "คุณดวงดาว มณฑาทิพย์" ในด้านความโปร่งใส (1. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการ) จาก มากไปน้อย



5

4

3

2

1

3. ให้ความเห็น & ยืนยัน

ยืนยันผล คุณซึ่งเป็น"เพื่อนร่วมงาน" ประเมินให้ 5 คะแนน ด้านความโปร่งใส ให้ "คุณดวงดาว มณฑาทิพย์"



คุณดวงดาว มณฑาทิพย์

ความโปร่งใส :5

ท่านมี ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ (ถ้ามี)

* ส่งผลการประเมินได้เพียง 1 ครั้ง และไม่อนุญาต ให้แก้ไข

ส่งข้อมูล



ประเมิน 360 องศา

รายการที่ประเมิน จะมาแสดงที่ตารางด้านบน หากต้องการแก้ไขสามารถ คลิกที่ไอคอน หน้าชื่อที่ทำการประเมินเพื่อลบผลการประเมินที่ไม่ถูกต้อง และทำรายการเข้ามาใหม่

รายการที่คุณประเมิน / ประเมินตนเอง (3 ราย) +						
ลำดับ	รายชื่อ	หน่วยงาน	ความเกี่ยวข้อง	ความโปร่งใส	ความซื่อสัตย์	มีมาตรฐาน
1. -	คุณดวงดาว มณฑาทิพย์		เพื่อนร่วมงาน	 5 : มากที่สุด	 5 : มากที่สุด	ยังไม่ประเมิน
2. -	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล			ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน
3. -	คุณธีรณัฐ ยิ้มสว่าง		ผู้บังคับบัญชา	 5 : มากที่สุด	ยังไม่ประเมิน	ยังไม่ประเมิน



ผลประเมิน 360 องศา

เมื่อบุคคลากรในหน่วยงานประเมินผลครบแล้ว ตัวแทนหน่วยงานจะเป็นผู้กดส่งผลคะแนนไปยังใบงานที่ 9 เพื่อรายงานผลต่อไป

ข้อมูลผลการประเมิน 360 องศา รายบุคคล

ประเมินครั้งที่ 1 มี.ค 67

ประเมินครั้งที่ 2 ส.ค 67

รวมทั้งหมด

บุคลากร

ผู้บริหาร

หน่วยงาน : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

คำแนะนำเบื้องต้น

1. OKR บุคลากร/ผู้บริหารในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนเฉลี่ย การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากแบบประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน

2. เมื่อประเมินผลเสร็จแล้วให้นำผลไปรายงานในใบงานที่ 9

ข้อมูลสรุปผลการประเมิน ผู้บริหาร

หน่วยงาน	จำนวน	รวมทั้งหมด		ความโปร่งใส		ความซื่อสัตย์		มีมาตรฐาน	
		ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ	ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ	ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ	ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	75	4	OKR FAIL 5.33 %	4	OKR FAIL 5.33 %	4	OKR FAIL 5.33 %	5	OKR FAIL 6.67 %
				ส่งผลคะแนน		ส่งผลคะแนน		ส่งผลคะแนน	

ผลประเมิน 360 องศา

ข้อมูลสุดท้ายจะยึดตามที่รายงานผลในใบงานที่ 9 หากมีการประเมินเพิ่มเติม ให้จัดส่งผลคะแนนมาใหม่

ข้อมูลผลการประเมิน 360 องศา รายบุคคล

ประเมินครั้งที่ 1 มิ.ค 67 ประเมินครั้งที่ 2 ส.ค 67

รวมทั้งหมด บุคลากร ผู้บริหาร หน่วยงาน : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

คำแนะนำเบื้องต้น

1. OKR บุคลากร/ผู้บริหารในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนเฉลี่ย
2. เมื่อประเมินเสร็จแล้ว ให้นำผลไปรายงานในใบงานที่ 9

ข้อมูลสรุปผลการประเมิน ผู้บริหาร

หน่วยงาน	จำนวน	ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ	ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	75	4	5.33 %	4	5.33 %

ต้องการส่งผลคะแนน ไปบันทึก ผลการประเมินจากตัวชี้วัด ในใบงานที่ 9 ใช่หรือไม่ ?

ผ่านร้อยละ 5.33 (4 คน)

ยกเลิก ใช่! ต้องการส่งผลคะแนน

เป้าหมายของตัวชี้วัด

บุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (51 คน) มีคะแนนเฉลี่ย การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากแบบประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน

ผลการประเมินจากตัวชี้วัด

☐ ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน

บุคลากร ในหน่วยงานร้อยละ 5.33 (4 คน) มีคะแนนเฉลี่ย การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากแบบประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน



การนิเทศองค์การคุณธรรม

เป็นการจับคู่หน่วยงานเพื่อสลับกันบันทึกการนิเทศองค์การคุณธรรม

ใบงานที่ 10 บันทึกการนิเทศองค์การคุณธรรม
ปีงบประมาณ 2567
(ยังไม่บันทึก)

หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการกรม

นิเทศโดย : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงาน	หน่วยงาน
กลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มพัฒนาและตรวจสอบทางเทคนิค	กลุ่มวิเคราะห์สินค้าและของกลาง
กองกำกับและตรวจสอบภาษีสรรพสามิต	กองกำกับและพัฒนามาตรฐานราคาภาษีสรรพสามิต
สำนักบริหารการคลังและรายได้	สำนักแผนภาษี
สำนักกฎหมาย	สำนักตรวจสอบ ป้องกันและปราบปราม
สำนักมาตรฐานและพัฒนากิจการเก็บภาษี ๑	สำนักมาตรฐานและพัฒนากิจการเก็บภาษี ๒
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานเลขานุการกรม
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๑	สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๒
สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๓	สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๔
สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๕	สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๖
สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๗	สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๘
สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๙	สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๑๐

ใบงานที่ 10 บันทึกการนิเทศองค์การคุณธรรม

- จับคู่หน่วยงานเพื่อสลับกันบันทึกการนิเทศองค์การคุณธรรมตามที่กำหนด หากมี การเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบต่อไป ดังนี้
- วิธีการนิเทศองค์การคุณธรรมสามารถกำหนดได้ตามที่หัวหน้าหน่วยงานเห็นสมควร เช่น หน่วยงานที่รับการนิเทศองค์การคุณธรรมจัดประชุมเพื่อให้หน่วยงานที่มานิเทศได้รับฟังรายงานผล การขับเคลื่อนกรมสรรพสามิตคุณธรรมหรือจัดประชุมทาง Zoom หน่วยงานที่รับการนิเทศองค์การคุณธรรมจัดส่งรายงานผลการขับเคลื่อนกรมสรรพสามิตคุณธรรมให้กับหน่วยงานที่นิเทศตรวจสอบ เป็นต้น
- ดำเนินการบันทึกการนิเทศองค์การคุณธรรม (ใบงานที่ 10) รอบที่ 1 ภายในวันที่ 31 มีนาคม ของปีงบประมาณ และรอบที่ 2 ภายในวันที่ 31 สิงหาคม ของปีงบประมาณ

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานเลขาธิการกรม

นิเทศโดย

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

